



Plan d'action en équité, diversité et inclusion concernant les activités de recherche à l'ÉTS

Contexte

L'École de technologie supérieure développe des liens de plus en plus étroits avec l'industrie et témoigne d'une croissance fulgurante dans les dernières années. Par sa vision et ses valeurs, elle cherche à exercer un leadership de calibre mondial dans ses activités de recherche.

En lien avec son Plan stratégique 2016-2019, l'ÉTS souhaite devenir un lieu d'émergence de réseaux et de créneaux de recherche mondialement reconnus. Ces objectifs requièrent de miser sur le recrutement de candidats de haut niveau avec le potentiel d'innover et de contribuer à l'essor des projets de recherche. La créativité et l'excellence en recherche étant les qualités premières du corps professoral, l'ÉTS souhaite intégrer à ses activités académiques toute personne ayant à cœur l'innovation et s'engage à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) dans toutes ses activités de recherche.

Les actions proposées

Les actions proposées dans ce plan sont divisées en deux catégories en lien avec les objectifs généraux de la démarche en ÉDI. Chaque objectif général comporte des objectifs spécifiques et des actions pour les atteindre. Le nom de la personne responsable est indiqué à côté de chacune des actions.

- I. Mettre en place des pratiques efficaces de recrutement de professeurs et des titulaires de chaires de recherche du Canada pour assurer l'égalité à l'embauche.

Objectifs spécifiques	Action	Qui
Assurer une composition diverse des comités de sélection.	<ul style="list-style-type: none"> Effectuer un suivi à ce sujet avec les directeurs de département. 	Agent en matière d'équité
Sensibiliser les membres des comités de sélection aux enjeux en ÉDI.	<ul style="list-style-type: none"> Offrir l'information au sujet du <u>module de formation</u> rendu disponible par le Secrétariat des chaires de recherche du Canada. Inviter les membres des comités à le suivre et à confirmer qu'ils l'ont complété. Réunir les comités de sélection avec la personne ressource en ÉDI pour échanger sur les notions préjugés involontaires et interruption de carrière. 	Agent en matière d'équité et membres des comités de sélection
Utiliser des critères objectifs de sélection des candidats pour atténuer l'incidence de préjugés volontaires et des interruptions de carrière.	<ul style="list-style-type: none"> Créer des grilles de sélection selon les standards en ÉDI. 	Comités de sélection. Suivi par l'agent en matière d'équité.
Assurer une collecte des données selon les normes établies par CRC et PAEE ¹ .	<ul style="list-style-type: none"> Inviter les candidats à se déclarer comme étant membres d'un des quatre groupes ciblés lors des affichages et des entrevues. Assurer la confidentialité des informations et mentionner la finalité de la collecte. Créer un outil de collecte de 	Agent en matière d'équité, représentant du Service des ressources humaines.

¹ CRC: Chaire de recherche du Canada

PAEE: Programme d'accès à l'égalité en emploi (exigence provinciale)

	données sur l'ÉDI qui répond aux deux programmes. Ex. : Saphir.	
Rendre disponible une procédure d'embauche détaillée.	<ul style="list-style-type: none"> • Énumérer et détailler les étapes concernant le processus d'embauche. • S'assurer que le document tient compte d'autres aspects à surveiller, notamment le cadre normatif en immigration. 	Directeur du recrutement professoral, agent en matière d'équité.

2. Sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux de l'ÉDI (Inclusion).

Sensibiliser les professeurs aux enjeux de l'ÉDI.	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir des ateliers aux professeurs et à leurs étudiants deux fois par année. 	Agent en matière d'équité
Collaborer avec d'autres services dans la mise en place d'initiatives de promotion de la diversité et l'inclusion en recherche.	<ul style="list-style-type: none"> • Échanger avec le Service de communications et de la Bibliothèque pour les sensibiliser à l'ÉDI et influencer ainsi leurs activités à l'interne. 	Agent en matière d'équité
Créer une section Internet dédiée au Plan d'action en ÉDI en recherche et la promouvoir à l'interne.	<ul style="list-style-type: none"> • Développer un contenu qui met en évidence des notions de base ÉDI et les résultats de la démarche. • Diffuser des capsules via nos outils internes : Prof-ÉTS, Interface. 	Agent en matière d'équité
Créer un mécanisme de réponse aux questions de la communauté au	<ul style="list-style-type: none"> • Rendre disponible les coordonnées de l'agent en matière 	Agent en matière d'équité.

sujet de l'ÉDI.	d'équité sur le site de l'ÉTS. <ul style="list-style-type: none">● Faire mention de la ressource sur les différents outils de communication interne.	
-----------------	--	--